

برنامه چهار ساله معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع (۱۴۰۱-۱۴۰۴)

اهداف	استراتژی	برنامه	شاخص های کلیدی	هدف گذاری کمی شاخص در پایان دوره
انقلابی و جهادی در دانشگاه حاکمیت تفکر و مدیریت	تبیین و استقرار حاکمیت تفکر و مدیریت جهادی انقلابی	طراحی الگوی بومی حاکمیت تفکر انقلابی و جهادی در بین کارکنان با ارائه راهکارهای اجرایی آن	شناسایی ابعاد و مولفه های تفکر انقلابی جهادی	%۱۰۰
			ارائه الگوی بومی حاکمیت تفکر انقلابی جهادی	%۱۰۰
		طراحی الگوی بومی مدیریت جهادی و انقلابی در دانشگاه با ارائه راهکارهای اجرایی و شاخص های نظارتی	ارائه الگوی بومی مدیریت جهادی	%۱۰۰
			تبیین و شناسایی شاخص های نظارتی اولویت دار مدیریت انقلابی و جهادی ویژه مدیران	%۱۰۰
تحول سازمانی و تعالی مدیریت منابع دانشگاه در راستای تحقق بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی	مدیریت نوین منابع در دانشگاه	طراحی نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان دانشگاه (پایلوت در دو بیمارستان منتخب)	شناسایی و استقرار حداقل ۱۰ شاخص عملکردی	%۱۰۰
			ارائه و تصویب دستورالعمل بازنگری شده	%۱۰۰
			درصد کارانه پرداختی بر اساس عملکرد فردی	%۳۰
	استقرار نظام مدیریت دانش و نظام مدیریت مشارکتی (نظام پیشنهادها) در دانشگاه	سرايه ساعات آموز شهای برگزار شده مرتبط با نظام پیشنهادها و مدیریت دانش	سرانه ساعات آموز شهای برگزار شده مرتبط با نظام پیشنهادها و مدیریت دانش	۲۰ ساعت
			نرخ مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها و مدیریت دانش	%۵
			درصد پیشنهادهای مصوب شده	%۱۰
	پیاده سازی برنامه ارتقا بهره‌وری در دانشگاه	تعداد برنامه های تعریف شده و مصوب شده مرتبط در سند راهبردی	تعداد برنامه های تعریف شده و مصوب شده مرتبط در سند راهبردی	۲ برنامه
			درصد تحقق برنامه ها مطابق با شیوه نامه کشوری سازمان ملی بهره وری	%۶۰

۵۰٪	درصد انجام معماری و نوسازی ساختار سازمانی وظیفه گرا منطبق بر ساختارهای ماتریسی و مأموریت سازمان	پویا سازی و مهندسی مجدد ساختار سازمانی دانشگاه	تبیین و استقرار طرح جامع مدیریت منابع انسانی دانشگاه			
۱۰۰٪	شناسایی ابعاد و مولفه های شایسته گزینی مدیران	تدوین و استقرار مدل شایسته گزینی و ارتقای دانشی مدیران دانشگاه				
۱۰۰٪	ارائه مدل شایسته گزینی					
۵۰٪	نفر ساعت آموزش مدیران پایه مطابق شاخص های مدل					
۱۰۰٪	شناسایی حداقل ۱۰ شاخص جذب منابع انسانی	تدوین و استقرار الگوی جذب و توزیع منابع انسانی با ارائه شاخص های کمی و کیفی				
۱۰۰٪	شناسایی حداقل ۸ شاخص توزیع منابع انسانی					
۱۰۰٪	ارائه الگوی بومی جذب و توزیع منابع انسانی					
۵۰٪	درصد نیروی انسانی بکارگیری شده مطابق با الگو					
۸۰٪	احصا فرایندهای معاونت توسعه	تدوین سیستماتیک کلیه فرایندهای معاونت توسعه			صیانت از حقوق دانشگاه بر اساس الزامات قانونی	
۲۰٪	درصد فرایندهای سیستماتیک شده (نظام مند)					
۱۰۰٪	ارائه مدل راهبردی توانمندسازی و دانش افزایی کارکنان	تدوین و استقرار مدل راهبردی توانمند سازی و دانش افزایی کارکنان دانشگاه	تبیین و استقرار طرح جامع مدیریت منابع انسانی دانشگاه			
۱۰ ساعت	نفر ساعت آموزشی					

اهداف	استراتژی	برنامه	شاخص های کلیدی	هدف گذاری کمی شاخص در پایان دوره		
تحول سازمانی و تعالی مدیریت منابع دانشگاه در راستای تحقق بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی	طراحی و استقرار نظام بومی مدیریت نوین منابع در دانشگاه	طراحی و استقرار نظام بومی بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد	ارائه مدل بومی طراحی شده بودجه ریزی	٪۱۰۰		
			درصد واحدها/ مراکز دارای تفاهم نامه بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد	٪۲۰		
		محاسبه بهای تمام شده خدمات در دانشگاه	محاسبه بهای تمام شده در مراکز درمانی	٪۲۰		
			محاسبه بهای تمام شده در مراکز آموزشی	٪۲۰		
		تنوع بخشی به منابع مالی دانشگاه و افزایش سهم منابع مالی غیر دولتی	شناسایی منابع مالی غیر دولتی موثر در نظام سلامت و دانشگاه	درصد رشد بهره مندی از سهم منابع مالی غیردولتی به بودجه مصوب (نظیر IPD -VIP- مشارکت خیرین سلامت- تجاری سازی نرم افزارها و)...	٪۱۰	
				ارائه الگوی بهینه سازی و مدیریت منابع و مصارف دانشگاه	٪۱۰۰	
		طراحی و پیاده سازی نظام مدیریت منابع و مصارف دانشگاه	تعداد دستورات عمل های صادره بهینه سازی و اصلاح الگوی موجود	اصلاح کانون های هزینه ای پرمصرف شناسایی شده	٪۵۰	
				درصد هزینه صرفه جویی شده (هزینه وضعیت مطلوب/هزینه وضعیت موجود*۱۰۰)	٪۲۰	
				یکپارچه سازی سیستم های مالی دانشگاه	درصد سیستم های یکپارچه شده (تعداد سیستم های یکپارچه شده به کل سیستم های شناسایی شده با قابلیت یکپارچه سازی*۱۰۰)	٪۱۰۰

۸۰٪	کاهش میزان انحراف از زمان پیش بینی شده تدارک هر کالا (تعداد و مقدار خریدهایی که از زمان مقرر تأمین آنها گذشته به کل درخواست های خرید)	ساماندهی نظام نوین تدارکات و تامین کالا و خدمات	
۸۰٪	درصد خریدهای موفق		
۵۰٪	درصد اصلاح الگوی تامین کالا و خدمات پرتکرار		
۱۰۰٪	ارائه طرح جامع مدیریت انرژی دانشگاه	بهینه سازی سامانه جامع مدیریت انرژی در دانشگاه	
۱۵٪	درصد بهینه سازی و مدیریت انرژی مطابق با گزارش ماتریسی (آب، برق، گاز)		
۱۰۰٪	شنا سایی ابعاد، مولفه ها، شاخص های سبک زندگی کارکنان	طراحی و استقرار مدل بومی خدمات رفاهی و ارتقای سبک زندگی کارکنان دانشگاه	بهبود رفاه و سبک زندگی کارکنان دانشگاه
۶۰٪	استقرار مدل جامع رفاهی در دانشگاه		
۷۰٪	در صد رضایت مندی پرسنل از استقرار الگوی جدید		
			نهادینه کردن قانون در مدیریت دانشگاه با تاکید بر گسترش عدالت، شفافیت و مبارزه با فساد

اهداف	استراتژی	برنامه	شاخص های کلیدی	هدف گذاری کمی شاخص در پایان دوره
نهادینه کردن قانون در مدیریت دانشگاه با تاکید بر گسترش عدالت، شفافیت و مبارزه با فساد	صیانت از حقوق دانشگاه بر اساس الزامات قانونی	توانمندسازی رابطین و کارشناسان حقوقی به منظور ارتقای توان علمی و افزایش سطح آگاهی نسبت به قوانین موضوعه مرتبط با حوزه بهداشت و درمان	نفرساعت آموزشی	۱۰ ساعت
		بررسی اثربخشی و ارتقای کارایی خدمات برون سپاری شده در دانشگاه	تعیین ابعاد، مولفه ها و شاخص های برون سپاری	۱۰۰٪
			تعیین و شناسایی فعالیتهای قابل برون سپاری	۱۰۰٪
			درصد فعالیتهای برون سپاری شده (فعالیت های برون سپاری شده / فعالیتهای شناسایی شده*100)	۲۰٪
			تعیین مزایا و معایب برون سپاری در فعالیتهای برون سپاری شده	۱۰۰٪
			تدوین قرارداد تیپ "خرید-فروش-اجاره"	۱۰۰٪
		مدیریت و ساماندهی املاک و مستغلات غیر منقول دانشگاه	درصد قراردادهای بازبینی شده به کل قراردادها	۱۰۰٪
			درصد اسناد تک برگی شده = (تعداد اسناد تک برگی / تعداد اسناد دفترچه ای)*۱۰۰	۴۰٪
			کاهش درصد تنظیم سند امالک فاقد سند = (تعداد اسناد تک برگی امالک سنددارشده / تعداد امالک فاقد سند)*۱۰۰	۴۰٪
			درصد شاخص ها و استانداردهای نظارتی تبیین شده	۱۰۰٪
تجول سازمانی و تعالی مدیریت منابع دانشگاه در راستای تحقق بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی	مدیریت و ساماندهی پروژه های عمرانی با تبیین و پیاده سازی طرح جامع دانشگاه	نظارت بر حسن اجرای پروژه های عمرانی مطابق قراردادهای منعقد و استانداردهای کشور	کاهش درصد انحراف پیشرفت فیزیکی و برنامه ای	۲۰٪
		درصد افزایش روند پیشرفت فیزیکی پروژه های عمرانی دانشگاه	۱۰٪	

٪ ۱۰۰	تبیین استانداردهای تعریف شده CMMS در سطح دانشگاه	ارائه برنامه راهبردی و ضوابط اجرایی در خصوص تعمیر و نگهداشت ساختمان های دانشگاه بر اساس استاندارد CMMS	
٪ ۱۰۰	ارائه و اصلاح دستورالعمل و الزامات قانونی جهت اجرای بهینه در دانشگاه		
٪ ۵۰	درصد بهینه سازی تجهیزات و تاسیسات دانشگاه با استفاده از نتایج آسیب شناسی		
٪ ۳۰	تصویب برنامه راهبردی و اصلاح ساختار فنی دانشگاه با توجه به اولویت های تعیین شده در هیات رئیسه		
٪ ۱۰۰	تبیین تعریف طرح جامع دانشکده/ بیمارستانی		
٪ ۱۰۰	تبیین و ارائه مولفه ها و شاخص های طرح جامع	ارائه مدل توسعه ساخت و سازها در واحدهای دانشگاه (دانشکده ها و بهداشتی درمانی)	
٪ ۱۰۰	ارائه طرح توسعه ساخت و سازها (در دو بیمارستان) با توجه به نیازسنجی آموزشی کشور در نظام سلامت		
٪ ۱۰۰	ارائه نقشه فازبندی شده منطبق با طرح جامع (ابنیه، برق و مکانیک و...) / بیمارستانی		
٪ ۵۰	اجرای طرح در یک دانشکده اولویت دار/ دو بیمارستان اولویت دار به تشخیص هیات رئیسه دانشگاه		
٪ ۱۰۰	تعریف دسته بندی ساختمانهای ستادی		
٪ ۱۰۰	تبیین استانداردهای ساختمانهای ستادی	ساماندهی ساختمانهای ستادی دانشگاه	
٪ ۱۰۰	تعیین سهم سرانه فضای فیزیکی مورد نیاز		
٪ ۱۰۰	تعیین استاندارد های مناسب سازی فضای اداری		
٪ ۲۰	پیاده سازی و ساماندهی ساختمانهای ستادی مطابق با مدل		